



UNSA Infos

Compte-rendu :

Instance représentation du personnel Comité Social d'Etablissement (CSE) du 19 décembre 2023 – Partie 1

Rouffach, le 24/1/2024

Formations professionnelles 2024 (Plan institutionnel) :

A l'UNSA nous défendons la professionnalisation, le renforcement et l'actualisation des connaissances en psychiatrie.

A ce titre, nous accueillons positivement les priorités, et de nouvelles formations en 2024 qui prennent en compte différentes demandes des professionnels du terrain :

Etre ASHQ et travailler en psychiatrie ; Etre aide-soignant en psychiatrie ; Fondamentaux en psychiatrie ; Actualisation des connaissances en psychiatrie ; Augmentation des sessions de la formation PASAT (Gestion de l'agressivité – Approche pratique) ; (...).

L'analyse et position de l'UNSA

Contenu réservé pour les adhérents UNSA CH Rouffach. Vous souhaitez découvrir l'intégralité de nos différentes infos ? Pas encore adhérent-e ? Franchissez le pas, c'est le moment ! Je veux adhérer : Je contacte l'UNSA. _____

Actualisation effectifs cibles en professionnels (Intra et extra-hospitalier) :

La Direction des soins a travaillé sur une **actualisation des effectifs cibles soignants** service par service (intra + extra-hospitalier). Nous avons demandé **que vos représentants du personnel puissent débattre et « donner un avis » sur les effectifs cibles actualisés en instance de représentation du personnel : Comité Social d'Etablissement (CSE).**

Ces nouvelles maquettes des effectifs cibles peuvent générer **différentes répercussions sur l'organisation et vos conditions de travail :**

- Intra-hospitalier : remplacement de postes d'infirmiers par des postes d'aides-soignants (...).
- Extra-hospitalier : adaptation des effectifs en professionnels en fonction de l'activité (...)

L'analyse et position de l'UNSA

l'UNSA se mobilise pour défendre les effectifs en professionnels dans les différents services, afin qu'ils soient en adéquation avec la charge de travail / missions.

Nous contacter

.../... (1/2)

 syndicat.unsa@ch-rouffach.fr

 07 84 15 45 53 03 89 78 71 77

Accord Télétravail au CH Rouffach :

Nous avons sollicité, à plusieurs reprises, le **lancement d'une négociation collective Syndicats / Direction**, afin de conclure un « accord » concernant le télétravail.

L'UNSA a été entendue, validation de l'accord télétravail au CH Rouffach lors de cette instance.

L'analyse et position de l'UNSA

Astreinte infirmière pour couvrir la nuit (EHPAD St-Jacques et Soultzmatt) :

Une convention a été établie avec le CDRS. Il assurera une astreinte infirmière pour couvrir la nuit pour l'EHPAD de Soultzmatt et St-Jacques.

L'UNSA a interpellé la Direction **concernant la MAS et le FAM.**

Actuellement, ce sont des infirmiers de différents services (sans moyens supplémentaires dédiés) qui sont sollicités pour intervenir ponctuellement.

L'organisation actuelle n'est pas satisfaisante. Elle génère systématiquement un stress et une dégradation des conditions de travail pour les services et les professionnels infirmiers sollicités pour intervenir.

L'analyse et position de l'UNSA

N'hésitez pas à nous contacter, pour des précisions complémentaires !

(2/2)

SyndicalismeProfessionnelCompétent

Nous contacter

 syndicat.unsa@ch-rouffach.fr

 07 84 15 45 53 03 89 78 71 77